



Contact : ManpowerGroup BeLux

Marc Vandeleene +32 495 24 05 43

[marc.vandeleene@manpowergroup.be](mailto:marc.vandeleene@manpowergroup.be)

**SOUS EMBARGO 13.09.2022 00:01**

BAROMETRE MANPOWERGROUP DES PERSPECTIVES D'EMPLOI – Q4 2022

## Les intentions de recrutement pour le quatrième trimestre se maintiennent à des niveaux très élevés en Belgique, dans un contexte d'incertitude et de pénuries de talents

46% des employeurs sondés par ManpowerGroup prévoient de renforcer leurs effectifs d'ici la fin du mois de décembre

- La Prévision Nette d'Emploi atteint la valeur très favorable de +33% en Belgique, en hausse 8 points par rapport au trimestre précédent et de 3 points rapport au quatrième trimestre 2021.
- Les perspectives d'emploi sont contrastées au niveau régional : très optimistes à Bruxelles (+41%) et en Wallonie (+35%) et plus prudentes en Flandre (+22%).
- Les employeurs des 10 secteurs sondés rapportent des intentions de recrutement positives pour le prochain trimestre, le secteur de la Finance, des banques, de l'assurance et de l'immobilier se montrant nettement le plus dynamique (+59%).
- Les intentions de recrutement pour le 4ème trimestre sont positives dans 39 pays et territoires sur 41. Avec une Prévision Nette d'Emploi à +33%, la Belgique se situe au-dessus de la moyenne mondiale (+30%) et de la moyenne de la région EMEA - Europe, Moyen Orient, Afrique (+21%).

**Bruxelles, Belgique, 13 septembre 2022** – Selon le Baromètre de l'emploi de ManpowerGroup publié ce jour, l'activité de recrutement devrait rester soutenue au cours quatrième trimestre 2022 en Belgique. En effet, d'après l'enquête menée fin juillet auprès de 512 employeurs<sup>(1)</sup>, 46% d'entre eux prévoient d'augmenter leurs effectifs au cours des trois prochains mois tandis que 13% prévoient de les réduire. 39% des employeurs interrogés n'anticipent aucun changement. Après correction des variations saisonnières, la Prévision Nette d'Emploi<sup>(2)</sup> – ou le différentiel entre le pourcentage d'employeurs prévoyant des embauches et le pourcentage de ceux prévoyant des licenciements – atteint la valeur très favorable de +33%. C'est une hausse de 8 points par rapport au trimestre précédent et de 3 points par rapport au 4ème trimestre 2021.

« Dans un contexte économique de plus en plus incertain marqué par les tensions géopolitiques, une pression accrue sur les coûts et une inflation croissante, notre enquête montre que les employeurs belges font preuve de résilience en maintenant le cap dans le domaine de l'emploi. » explique Sébastien Delfosse, Managing Director de ManpowerGroup BeLux. « Confrontés à des pénuries de talents sans précédent qui touchent plus de trois employeurs que quatre en Belgique, les employeurs sont toujours prêts prendre le risque de recruter et rapportent des prévisions d'embauche très optimistes. Ces difficultés à trouver les bons profils devraient porter à réflexion et se traduire en actions concrètes en cette période de rentrée à tous les niveaux d'enseignement. En attendant que le réservoir de talents ne se remplisse, de plus en plus d'entreprises recrutent sur base de la personnalité et des soft skills en investissant davantage dans la formation au travers de parcours d'intégration innovants. Les employeurs renforcent également leur attractivité en répondant davantage aux nouvelles attentes des candidats. »

### Perspectives d'emploi contrastées au niveau régional

Les employeurs des trois régions du pays rapportent des intentions de recrutement positives : très optimistes à Bruxelles (+41%) et en Wallonie (+35%) et plus prudentes en Flandre (+22%). La Prévision Nette d'Emploi enregistre une forte hausse à Bruxelles tant par rapport au trimestre précédent que par rapport au 4<sup>e</sup> trimestre 2021, de 22 et 10 points respectivement : plus d'un employeur sur deux (52%) sondé en région bruxelloise prévoit de créer de nouveaux emplois d'ici la fin du mois de décembre. En Wallonie, les intentions de recrutement progressent de 2 points en comparaison trimestrielle et annuelle : 45% des employeurs



wallons anticipent des embauches. A l'inverse, en Flandre, La Prévision Nette d'Emploi enregistre un recul de 3 et 7 points par rapport au trimestre précédent et à la même période l'an dernier, pour atteindre +22%, légèrement au-dessus de la moyenne européenne (+21%). 41% des employeurs sondés en Flandre prévoient d'augmenter leurs effectifs, mais 19% d'entre eux prévoient de les réduire. « Ces différences régionales peuvent s'expliquer par les prévisions observées au niveau sectoriel, l'emploi privé dans l'Industrie étant davantage sous pression en Flandre » commente Sébastien Delfosse.

### De nombreuses opportunités d'emploi attendues dans le secteur financier

Les employeurs des 10 secteurs d'activité sondés<sup>(3)</sup> prévoient de créer de nouveaux emplois d'ici la fin du mois de décembre. Ce sont les employeurs du secteur de la Finance, des banques, de l'assurance et de l'immobilier qui se montrent les plus optimistes, rapportant la Prévision Nette d'Emploi la plus forte jamais enregistrée dans ce secteur depuis le lancement de l'enquête en Belgique en 2003 (+59%). Près de 7 employeurs sur 10 (68%) sondés dans ce secteur anticipent des créations d'emploi. Les prévisions d'embauche sont également très favorables dans les secteurs des Services publics, de la santé, de l'éducation et des services collectifs (+38%), dans le secteur des 'Autres Services' (Activités spécialisées, scientifiques et techniques, services administratifs - +38%), ainsi que dans le secteur de l'Horeca, de la culture et des loisirs (+38%). « Près de 6 employeurs sur 10 du secteur Horeca (57%) est la recherche de nouveaux profils, ce secteur continuant à reconstituer leurs effectifs après la crise du covid, tout en faisant face à de grosses difficultés de recrutement » explique Sébastien Delfosse. Les intentions de recrutement restent très solides dans le secteur secteurs 'IT, Technologie, Télécoms, Communication & Médias' (+30%) confirmant la forte demande pour les profils digitaux.

Les perspectives d'emploi sont nettement plus prudentes dans le secteur du Commerce de gros et détail/Supply Chain -Logistique (+24%) et dans le secteur de la Construction (21%) tandis que employeurs du secteur de l'Industrie manufacturière (+11%) rapportent des prévisions en baisse pour le quatrième consécutif.

L'enquête montre également que les employeurs du segment des petites entreprises (10-49 travailleurs rapportent la Prévision Nette d'Emploi la plus forte (+41%), devant ceux du segment des grandes entreprises (≥ 250 travailleurs / 37%).

### Perspectives d'emploi positives dans 39 des 41 pays et territoires sondés

Les intentions de recrutement pour le 4<sup>ème</sup> trimestre 2022 sont positives dans 39 des 41 pays et territoires sondés, seule la Grèce (-3%) et la Hongrie (-5%) rapportant des prévisions négatives. Avec une Prévision Nette d'Emploi à +33%, la Belgique se situe au-dessus de la moyenne mondiale (+30%) et de la moyenne de la région EMEA - Europe, Moyen Orient, Afrique (+21%). La Belgique occupe la troisième place au niveau européen derrière la France et la Suède (tous deux à +34%), mais devant les Pays-Bas (+28%), le Royaume-Uni (+25%), l'Allemagne (+20%), l'Italie (+13%), l'Espagne (+2%) et la Pologne (+1%).

Au niveau mondial, les Prévisions les plus fortes sont observées au Brésil (+56%) et en Inde (54%). La Chine (+46%) arrive en quatrième position, tandis que les Etats-Unis (+33%) occupent la même place que la Belgique (14<sup>ème</sup>), et que le Japon (+9%) arrive en 36<sup>ème</sup> position.

**Les résultats de la prochaine édition du Baromètre ManpowerGroup des perspectives d'Emploi seront diffusés le 13 décembre 2022 (1<sup>er</sup> trimestre 2023).**



- (1) L'enquête de ManpowerGroup a été menée en juillet 2022.
- (2) La valeur de la Prévision Nette d'Emploi est obtenue en déduisant du pourcentage des employeurs anticipant une hausse de l'emploi total, le pourcentage des employeurs prévoyant une baisse de l'emploi dans leur entreprise pour le trimestre suivant. Il s'agit donc ici du solde net des prévisions d'emploi, qui peut être aussi bien positif que négatif. Les commentaires se basent sur les données désaisonnalisées, lorsqu'elles sont disponibles. Les données corrigées des variations saisonnières ne sont pas disponibles pour la Croatie.
- (3) À partir du 1<sup>er</sup> trimestre 2022, les secteurs ont été standardisés sur tous les marchés afin de moderniser les rapports sectoriels et de permettre des comparaisons au niveau mondial. Les onze secteurs analysés sont les suivants :
  - Finance, Banque, Assurance et Immobilier
  - Construction
  - Services publics, Santé, Éducation et Services collectifs
  - IT, Technologie, Télécoms, Communication & Médias
  - Industrie manufacturière
  - Non Lucratif (ONG, asbl, caritatif, religieux, humanitaire) - pas de données pour Q4/2022.
  - Production primaire (Agriculture et pêche, Électricité Gaz et eau, Industries extractives).
  - Horeca / Culture & Loisirs
  - Commerce de gros & de détail / Supply chain & Logistique)
  - Autres Services (Activités spécialisées, scientifiques et techniques, services administratifs
  - Autres Industries

## Présentation du Baromètre

Le Baromètre ManpowerGroup des Perspectives d'Emploi (ManpowerGroup Employment Outlook Survey - MEOS) pour le 4<sup>ème</sup> trimestre 2022 a été mené en juillet 2022 auprès d'un échantillon représentatif de plus de 40.000 employeurs publics et privés (dont 512 en Belgique) dans 41 pays et territoires. L'objectif de l'enquête est de mesurer l'évolution des intentions de recrutement des entreprises pour le trimestre à venir et par rapport au trimestre précédent. Chaque employeur interrogé a répondu à la même question : "Comment anticipez-vous l'évolution de l'emploi total dans votre entreprise au cours du prochain trimestre, c'est-à-dire jusqu'à fin décembre 2022, par rapport au trimestre actuel ?". C'est la seule étude prospective de cette envergure dans le domaine de l'emploi. Elle est unique par sa taille, son objectif, sa longévité et son contenu. Mené depuis 60 ans, le Baromètre ManpowerGroup constitue l'une des enquêtes les plus fiables en matière d'emploi et est considéré comme un indicateur économique reconnu.

## Matériel pour publication

Le Baromètre ManpowerGroup des perspectives d'emploi est disponible sur notre site web [www.manpowergroup.be](http://www.manpowergroup.be). Les résultats complets, incluant les rapports et les graphes, des 41 pays et territoires participants peuvent être téléchargés dans le Research Center du site [www.manpowergroup.com/meos](http://www.manpowergroup.com/meos).



60 YEARS SINCE 1962 | ManpowerGroup | BAROMÈTRE DES PERSPECTIVES D'EMPLOI | Q4 2022

**LES INTENTIONS DE RECRUTEMENT POUR LE 4<sup>ÈME</sup> TRIMESTRE 2022 SE MAINTIENNENT À DES NIVEAUX TRÈS ÉLEVÉS EN BELGIQUE, DANS UN CONTEXTE D'INCERTITUDE ET DE PÉNURIES DE TALENTS.**

Nous avons interrogé 512 employeurs sur leurs intentions de recrutement en Q4 :

La Prévision Nette d'Emploi atteint la valeur très favorable de +33%.

© 2022 ManpowerGroup Employment Outlook Survey

60 YEARS SINCE 1962 | ManpowerGroup | BAROMÈTRE DES PERSPECTIVES D'EMPLOI | Q4 2022

**46% DES EMPLOYEURS SONDÉS PRÉVOIENT DE RENFORCER LEURS EFFECTIFS D'ICI LA FIN DU MOIS DE DÉCEMBRE**

**+33%** PRÉVISION NETTE D'EMPLOI BELGIQUE

- 46% PLANIFIENT DES EMBAUCHES
- 13% ANTICIPENT DES LICENCIEMENTS
- 39% NE PRÉVOIENT AUCUN CHANGEMENT
- 2% INDÉCIS

© 2022 ManpowerGroup Employment Outlook Survey

60 YEARS SINCE 1962 | ManpowerGroup | BAROMÈTRE DES PERSPECTIVES D'EMPLOI | Q4 2022

**PERSPECTIVES D'EMPLOI POSITIVES MAIS CONTRASTÉES AU NIVEAU RÉGIONAL**

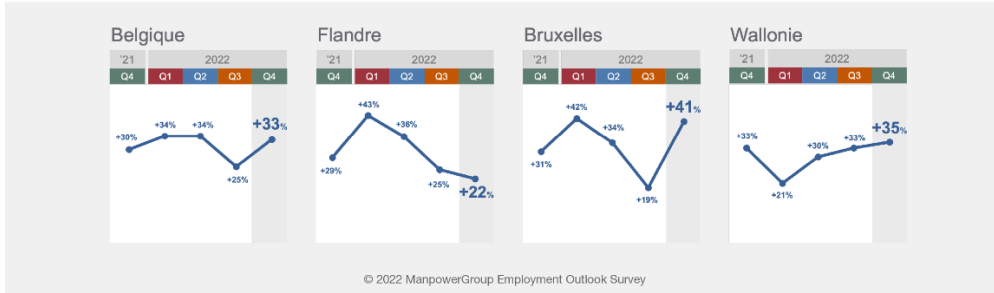
Région	Q3	Q4
BELGIQUE	25%	33%
FLANDRE	25%	22%
BRUXELLES	19%	41%
WALLONIE	33%	35%

© 2022 ManpowerGroup Employment Outlook Survey



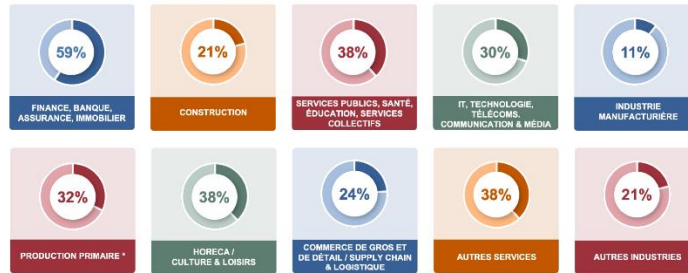
60 YEARS SINCE 1962 | ManpowerGroup | BAROMÈTRE DES PERSPECTIVES D'EMPLOI | Q4 2022

### LES EMPLOYEURS DES TROIS RÉGIONS DU PAYS RAPPORTENT DES INTENTIONS DE RECRUTEMENT POSITIVES, MAIS CONTRASTÉES



60 YEARS SINCE 1962 | ManpowerGroup | BAROMÈTRE DES PERSPECTIVES D'EMPLOI | Q4 2022

### PERSPECTIVES D'EMPLOI POSITIVES DANS LES 10 SECTEURS SONDÉS EN BELGIQUE

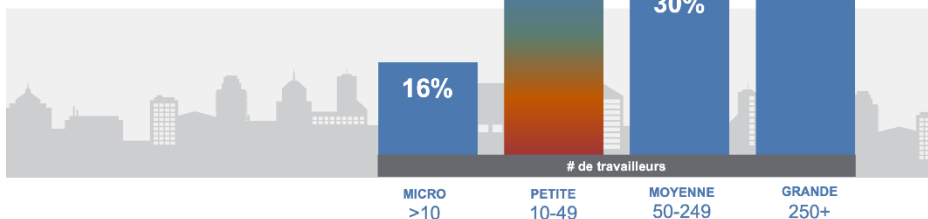


\*Agriculture & Pêche, Électricité, Gaz & Eau, Industries extractives.

© 2022 ManpowerGroup Employment Outlook Survey

60 YEARS SINCE 1962 | ManpowerGroup | BAROMÈTRE DES PERSPECTIVES D'EMPLOI | Q4 2022

### LES EMPLOYEURS DU SEGMENT DES PETITES ENTREPRISES RAPPORTENT LA PRÉVISION NETTE D'EMPLOI LA PLUS FORTE

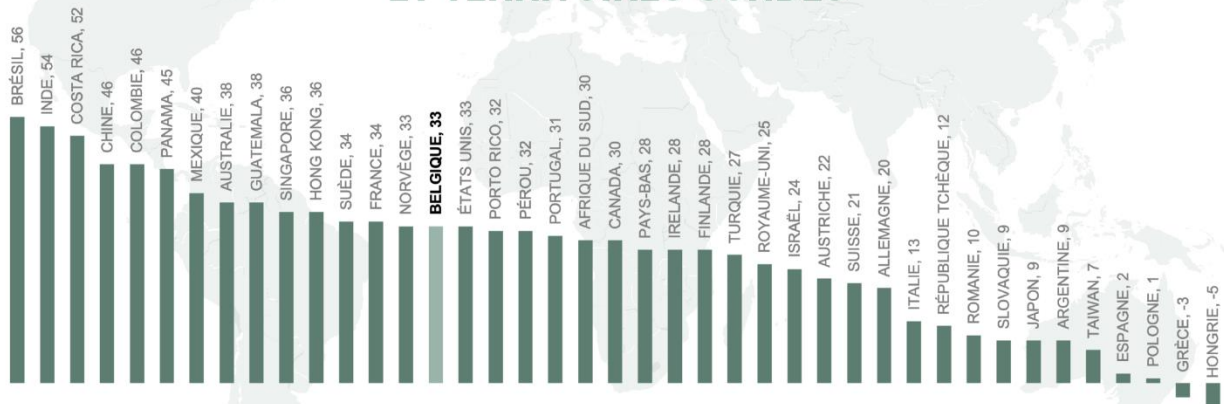




BAROMÈTRE DES PERSPECTIVES D'EMPLOI

Q4 2022

PERSPECTIVES D'EMPLOI POSITIVES DANS 39 DES 41 PAYS ET TERRITOIRES SONDÉS



© 2022 ManpowerGroup Employment Outlook Survey

À propos de ManpowerGroup

ManpowerGroup® (NYSE : MAN), leader mondial des solutions globales pour l'emploi, aide les organisations à se transformer dans un monde du travail en perpétuel changement en recrutant, évaluant, gérant et développant les talents dont elles ont besoin afin de leur permettre d'avoir du succès. Nous développons chaque année des solutions RH innovantes pour des centaines de milliers d'organisations et dans le même temps, nous trouvons des emplois durables et enrichissants à des millions d'hommes et de femmes dans de multiples secteurs et domaines de compétences. Notre famille des marques connectées de ManpowerGroup – Manpower, Experis, Talent Solutions et Jefferson Wells – crée de la valeur pour les candidats et les clients dans 80 pays et territoires, depuis plus de 70 ans. Partout dans le monde, nous sommes reconnus de façon constante pour notre diversité et comme un employeur de choix pour les femmes, l'inclusion, l'égalité et les personnes porteuses d'un handicap. En 2022, ManpowerGroup figure pour la treizième année consécutive sur parmi les 'sociétés les plus éthiques au monde'. ManpowerGroup a obtenu, au niveau mondial et en Belgique, les notes 'Platinum' et 'Or' pour la responsabilité sociétale et le développement durable sur la plateforme EcoVadis qui évalue la performance éthique, sociale et environnementale des fournisseurs. ManpowerGroup Belgium a obtenu la label Diversité de la Région Bruxelles-Capitale et a été proclamée 'Best Staffing, Sourcing & Contingent Workforce Company' lors des HR Excellence Awards 2021. Ces distinctions confirment la réputation inégalée de notre marque au sein de son secteur d'activité.

Pour découvrir comment ManpowerGroup® dynamise le futur du travail → [www.manpowergroup.com](http://www.manpowergroup.com)

Etes-vous prêt pour le Human Age, où le talent est le premier moteur de l'économie ? Visitez le ManpowerGroup Knowledge Center → [www.manpowergroup.be](http://www.manpowergroup.be)

Contact Presse ManpowerGroup BeLux

Marc Vandeleene – [marc.vandeleene@manpowergroup.be](mailto:marc.vandeleene@manpowergroup.be) - M : +32 495 24 05 43

Avenue des Communautés 110, 1200 Bruxelles - [www.manpowergroup.be](http://www.manpowergroup.be)