

# MANPOWERGROUP JOBBAROMETER

DE WERVINGSINTENTIES BLIJVEN OP ZEER HOOG NIVEAU  
IN BELGIË ONDANKS DE ONZEKERHEID EN DE TEKORTEN  
AAN TALENT



ManpowerGroup®

# SAMENVATTING

## DE WERVINGSINTENTIES BLIJVEN OP ZEER HOOG NIVEAU IN BELGIË ONDANKS DE ONZEKERHEID EN DE TEKORTEN AAN TALENT

- De **Nettotewerkstellingsprognose** bereikt in België de **zeer gunstige waarde van +33%**, een stijging van 8 punten ten opzichte van het vorige kwartaal en van 3 punten in vergelijking met het vierde kwartaal van 2021.
- De tewerkstellingsvooruitzichten verschillen sterk tussen de gewesten: **zeer optimistisch in Brussel (+41%) en Wallonië (+35%)** en **voorzichtiger in Vlaanderen (+22%)**.
- De werkgevers van alle **10 bevraagde sectoren** melden **positieve wervingsintenties** voor het volgende kwartaal, waarbij de sector Financiën, banken, verzekering en vastgoed zich duidelijk het meest dynamisch toont (+59%).
- De werkgevers van het segment van **de kleine ondernemingen** (10-49 werknemers) melden de hoogste Nettotewerkstellingsprognose.
- De wervingsintenties voor het 4e kwartaal zijn **positief in 39 van de 41 landen en gebieden**. Met een Nettotewerkstellingsprognose van +33% staat België boven het wereldwijde gemiddelde (+30%) en het gemiddelde voor de EMEA-regio (Europa, Midden-Oosten, Afrika) (+21%).

# INHOUDSOPGAVE

NETTOTEWERKSTELLINGSPROGNOSES .....	4
TRENDS EN UITDAGINGEN OP DE ARBEIDSMARKT - TEKORT AAN TALENT 2022 .....	16
OVER DE MANPOWERGROUP JOBBAROMETER .....	24







## NETTO- TEWERKSTELLINGS- PROGNOSE Q4/2022:

De wervingsintenties blijven in België op een zeer hoog niveau ondanks de onzekerheid en de tekorten aan talent

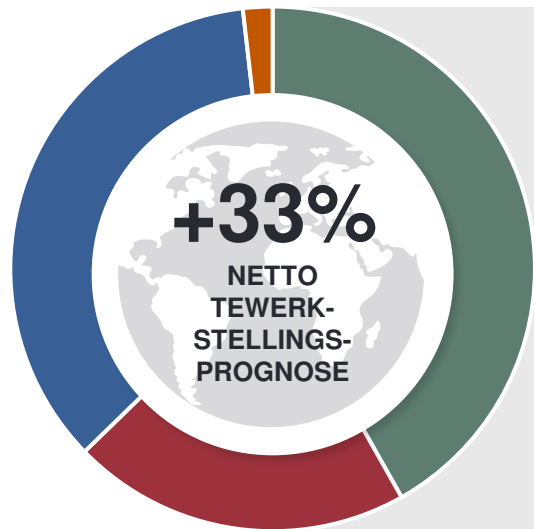
---

“In een steeds onzekerder economisch klimaat dat gekenmerkt wordt door geopolitieke spanningen, verhoogde kostendruk en stijgende inflatie, toont onze enquête aan dat de Belgische werkgevers veerkrachtig zijn door op het vlak van tewerkstelling op koers te blijven.”

**Sébastien Delfosse**  
Managing Director, ManpowerGroup BeLux

# 46% van de Belgische werkgevers zijn van plan nieuwe banen te creëren tegen eind december 2022

Van de 512 Belgische werkgevers die in april werden bevroegd, is **46%** van plan hun personeelsbestand tegen eind december 2022 uit te breiden, terwijl slechts **13%** het aantal werknemers plant te verminderen. **39%** van de bevroegde werkgevers verwacht geen verandering. Na correctie van de seizoenvariaties **bereikt de Nettotewerkstellingsprognose de zeer optimistische waarde van +33%**.



**46%** IS VAN PLAN OM AAN TE WERVEN

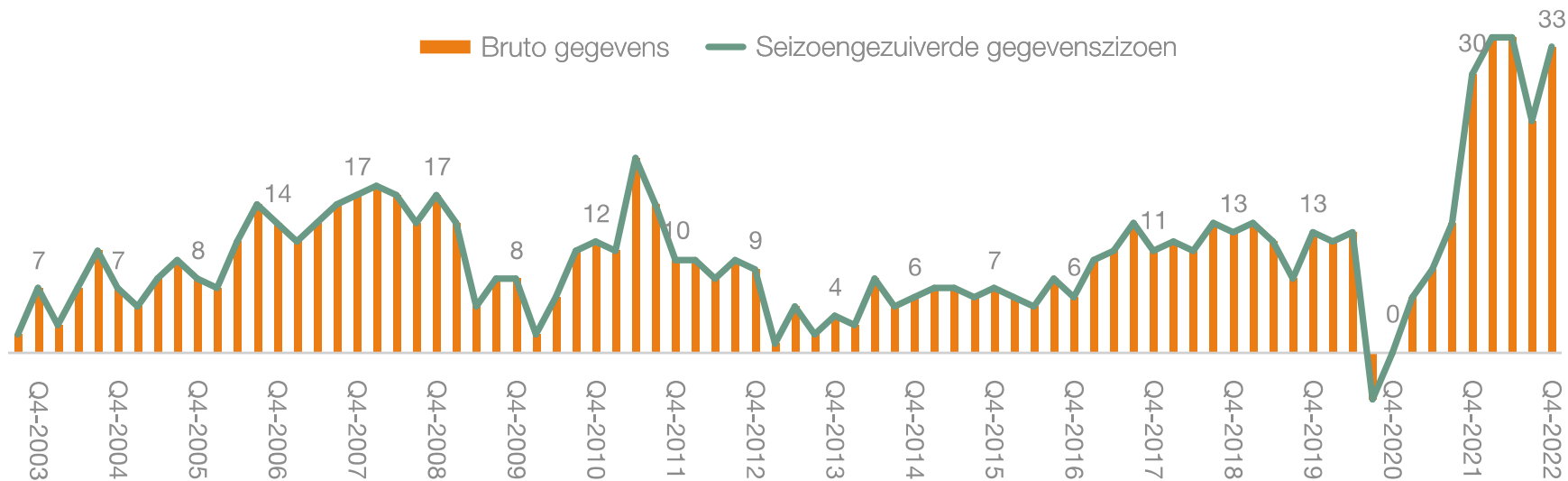
**13%** IS VAN PLAN OM PERSONEEL TE ONTSLAAN

**39%** IS VAN PLAN HUN PERSONEELSBESTAND TE BEHOUDEN

**2%** IS ONBESLIST

# Historiek Nettotewerkstellingsprognose – België

De **Nettotewerkstellingsprognose** bereikt de zeer gunstige waarde van **+33%**. Dat is een stijging van 8 punten ten opzichte van het vorige kwartaal en van 3 punten in vergelijking met het 4e kwartaal van 2021.



“

In een **steeds onzekerder economisch klimaat** dat gekenmerkt wordt door geopolitieke spanningen, verhoogde kostendruk en stijgende inflatie, toont onze enquête aan dat de Belgische werkgevers veerkrachtig zijn door op het vlak van tewerkstelling op koers te blijven.

Ondanks het feit dat werkgevers geconfronteerd worden met een ongekend **tekort aan talent** – drie op de vier wordt er in België door getroffen –, zijn ze nog **steeds bereid het risico te nemen om mensen aan te werven** en melden ze zeer optimistische wervingsvooruitzichten.

Deze moeilijkheden om de juiste profielen te vinden, zouden in deze periode van het jaar op alle onderwijsniveaus tot nadenken moeten stemmen en in concrete acties moeten worden omgezet.

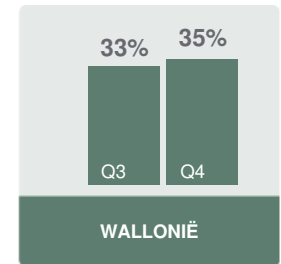
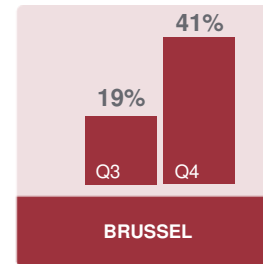
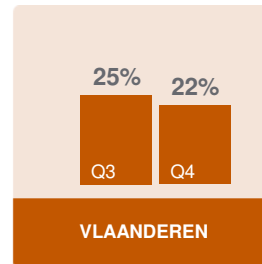
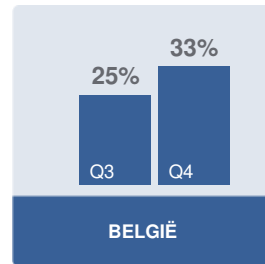
In afwachting dat de talentenpool zich vult, werven steeds meer bedrijven aan op basis van persoonlijkheid en **soft skills** door meer te investeren in opleiding via innovatieve integratietrajecten. Werkgevers willen ook aantrekkelijker worden door meer in te spelen op de nieuwe verwachtingen van kandidaten.

Sébastien Delfosse  
Managing Director ManpowerGroup BeLux

”

# De tewerkstellingsvooruitzichten verschillen fors tussen de gewesten

De werkgevers in de drie gewesten van het land melden positieve wervingsintenties: **zeer optimistisch in Brussel (+41%) en Wallonië (+35%) en voorzichtig in Vlaanderen (+22%).**

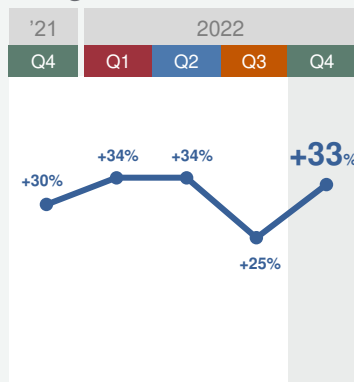




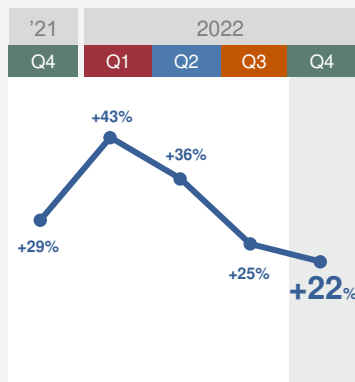
# Nettotewerkstellingsprognose - België en de regio's

De tewerkstellingsvooruitzichten zijn positief maar verschillen fors tussen de gewesten

## België



## Vlaanderen



## Brussel

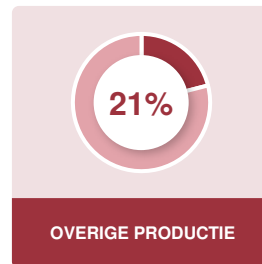
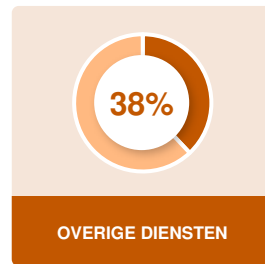
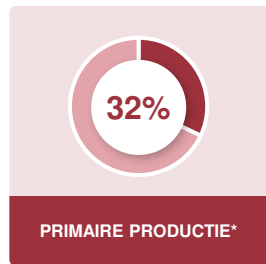
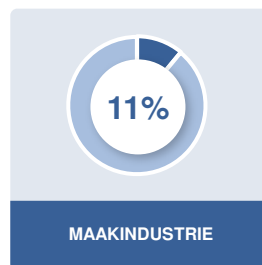
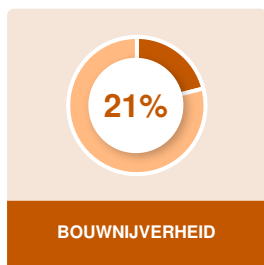


## Wallonië



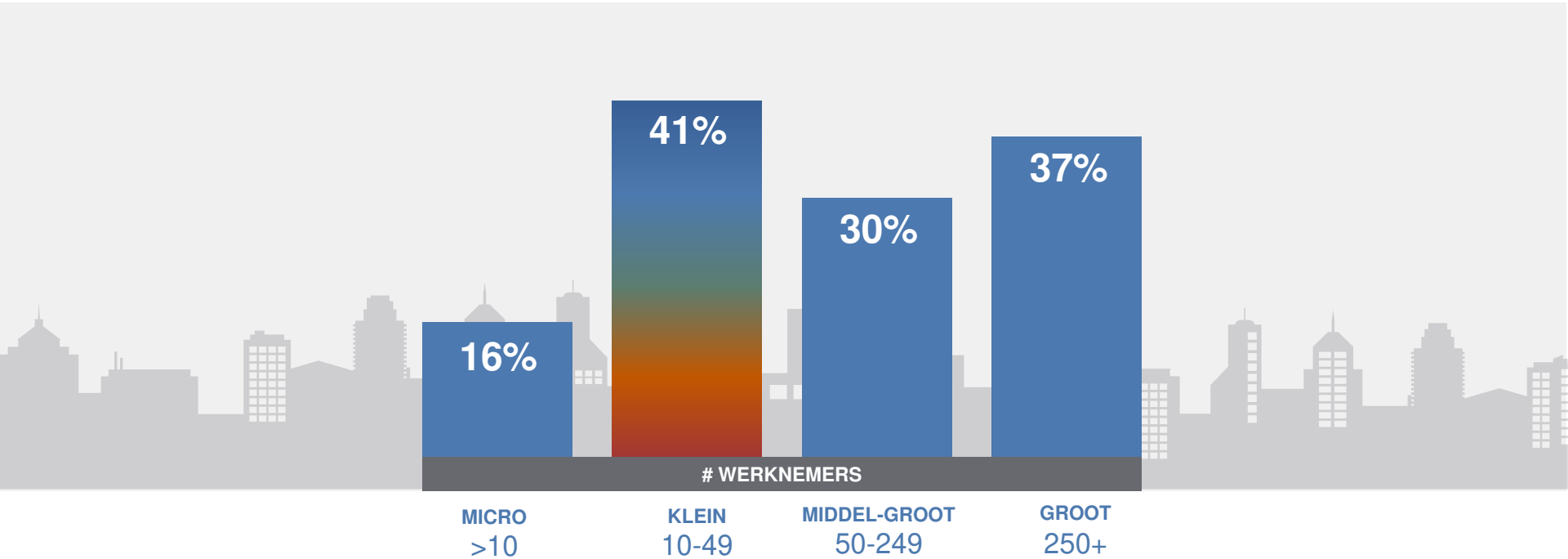
# Positieve tewerkstellingsvooruitzichten in de 10 bevroegde sectoren

Werkgevers in de sectoren Financiën, banken, verzekering en vastgoed (+59%) zijn het meest optimistisch, gevolgd door Openbare en sociale diensten, onderwijs en gezondheidszorg, Horeca en Overige Diensten (alle drie op +38%)



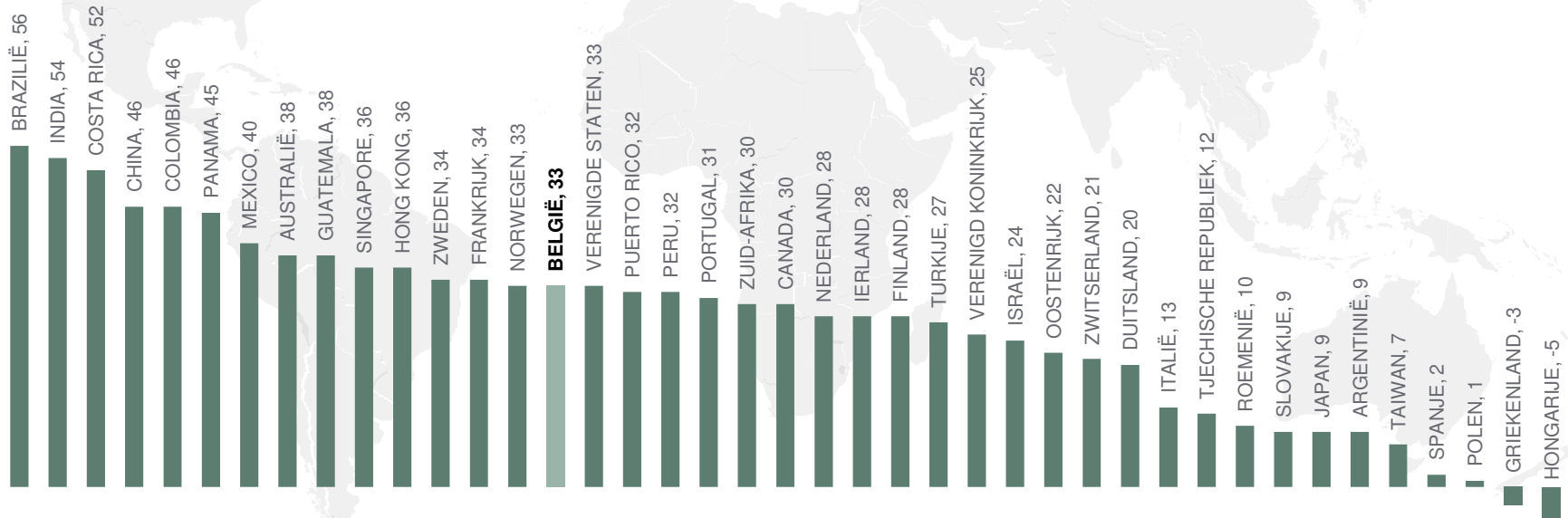
\*Landbouw & visserij,  
Elektriciteit, gas & water,  
Extractieve industrieën

# De werkgevers van het segment van **de kleine ondernemingen** (10-49 werknemers) melden de sterkste Nettotewerkstellingsprognose (41%)



# De tewerkstellingsvooruitzichten zijn positief in **39 van de 41** bevroagde landen en gebieden

Met een Nettotewerkstellingsprognose van **+33%** staat **België** boven het wereldwijde gemiddelde (+30%) en het gemiddelde voor de EMEA-regio (Europa, Midden-Oosten, Afrika) (+21%).

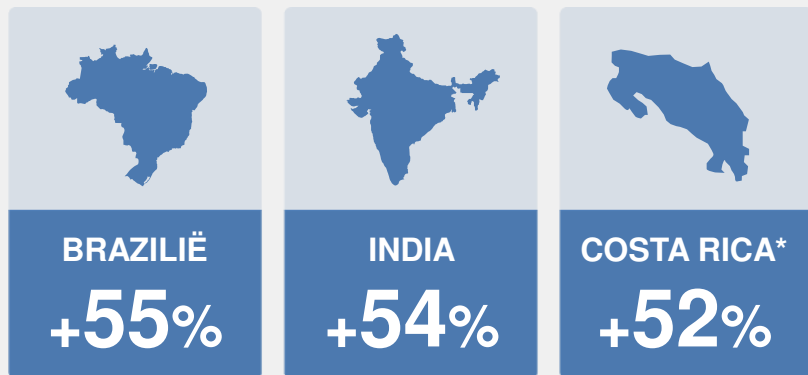


## Matig aanwervingstempo verwacht tijdens Q4 2022

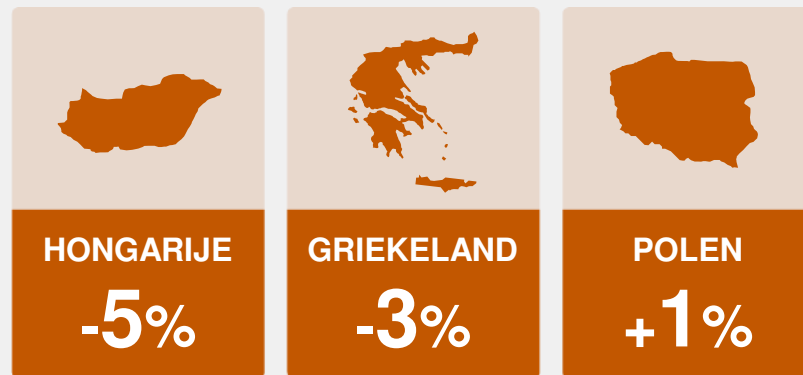
Werkgevers in **Asia-Pacific** (+40%) melden de sterkste Nettotewerkstellingsprognose (**+42%**), gevolgd door die in **Midden- en Zuid-Amerika** (+39%), **Noord-Amerika** (+30%), en **EMEA** (+21%).

**Wereldwijd** bedraagt de Nettotewerkstellingsprognose **+30%**.

### STERKSTE VOORUITZICHTEN - Q4 2022

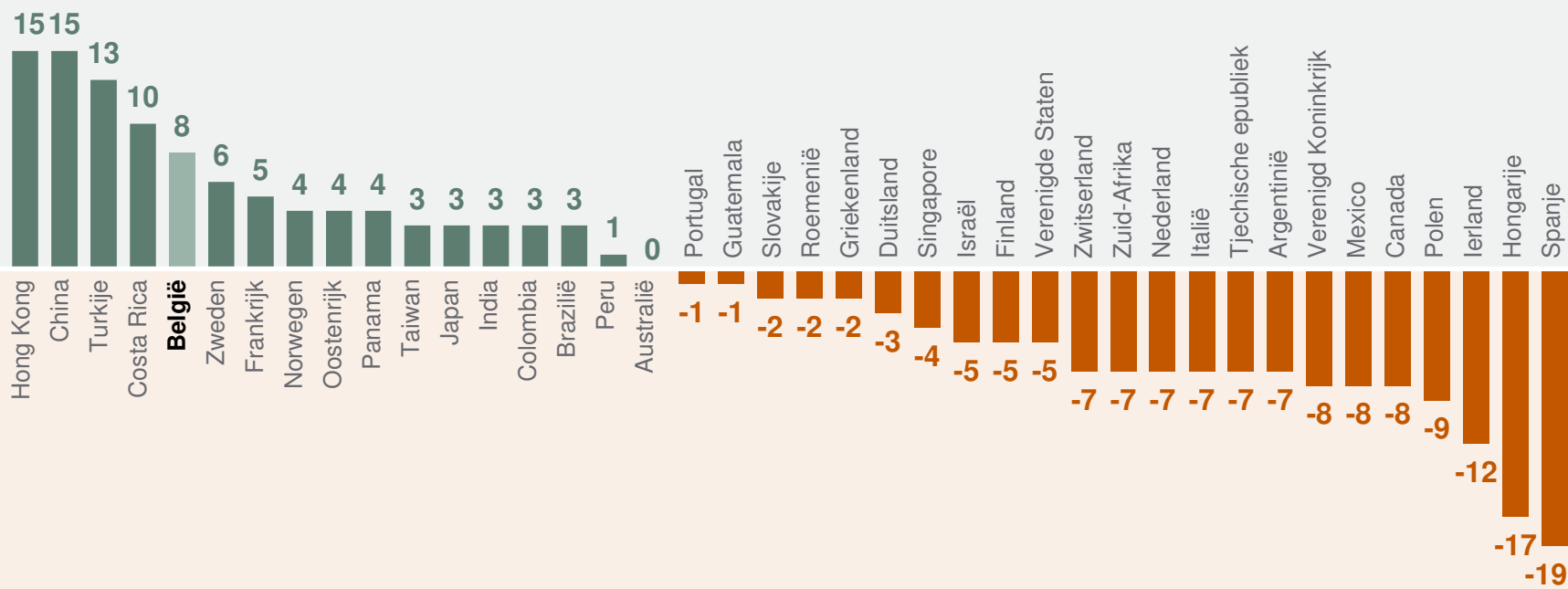


### ZWAKSTE VOORUITZICHTEN - Q4 2022





# Evolutie Nettotewerkstellingsprognose Q3 - Q4/2022





# TRENDS EN UITDAGINGEN OP DE ARBEIDSMARKT



# De trends die de huidige transformatie van de arbeidswereld aansturen zijn niet nieuw, maar de urgentie ervan is ongekend hoog

Dit herstel is anders dan ooit tevoren - **de vraag naar vaardigheden** bereikt een hoogtepunt terwijl de werkloosheid in vele regio's van de wereld hoog blijft en de participatiegraden stagneren. De trends op het gebied van de **Human Age** worden steeds sterker: demografie, druk op vaardigheden als gevolg van digitalisering, evolutie van de verwachtingen van werknemers in de post-covid wereld en nieuwe uitdagingen voor organisaties.

Op EU-niveau zal het aandeel van de bevolking van **65+** sterk stijgen van **20,6% in 2020 tot 30,3% in 2058.**

EUROSTAT, 2021

## 5 miljoen banen

kunnen gewijzigd worden als gevolg van de verandering in de arbeidsverdeling tussen mens en machine en 97 miljoen nieuwe functies zullen ontstaan.

WEF: 2021 Future of Jobs Report

81% van de

werknemers vraagt om meer opleiding om hun vaardigheden op peil te houden.

2021: Edelman Trust Barometer: The Belief Driven Employee



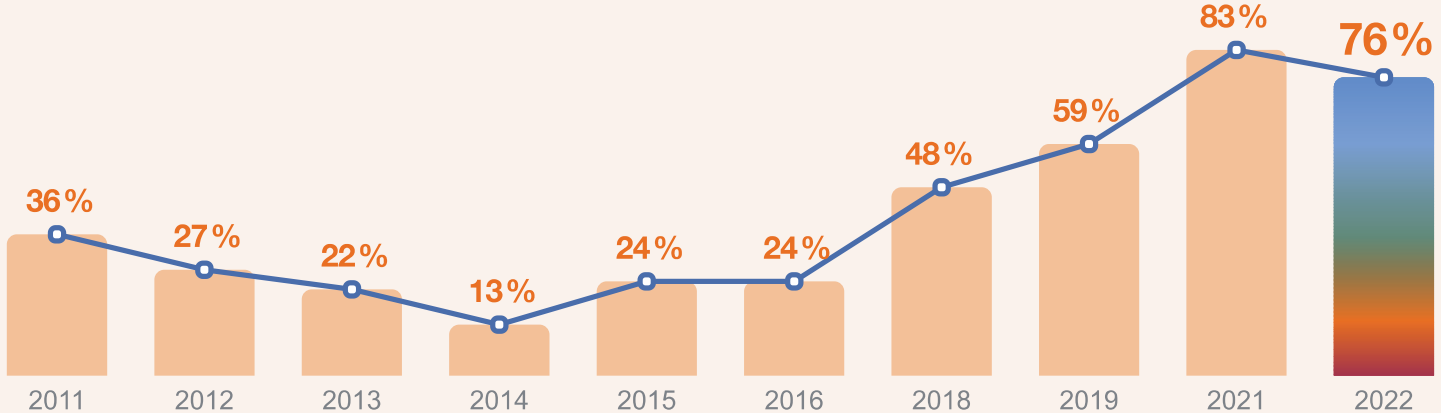
## TEKORT AAN TALENTEN:

**76%** van de  
Belgische werkgevers  
ondervindt  
moeilijkheden om hun  
vacatures in te vullen



# België - Het tekort aan talent doorheen de tijd

Meer dan drie Belgische werkgevers (76%) hebben moeilijkheden om vacatures in te vullen

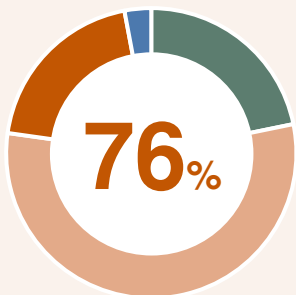


Tekort aan talent in België en in de wereld --> [manpowergroup.com/talent-shortage](https://www.manpowergroup.com/talent-shortage)



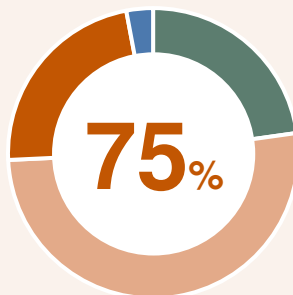
# 76% van de Belgische werkgevers ondervindt moeilijkheden om hun vacatures in te vullen

Moeilijkheden bij het invullen van vacatures door gebrek aan gekwalificeerd personeel



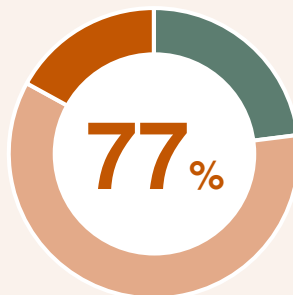
België

Geen moeilijkheden

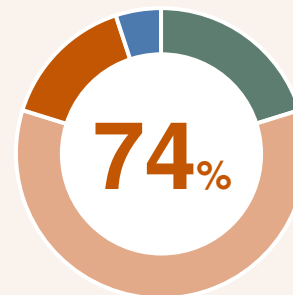


Vlaanderen

(Enkele moeilijkheden + Veel moeilijkheden) = %



Brussel

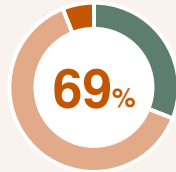


Wallonië

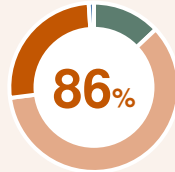
Geen mening

# Werkgevers in de 10 bevroagde sectoren hebben moeite met rekruteren

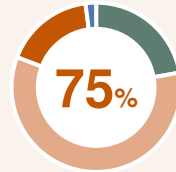
## Moeilijkheden bij het invullen van vacatures door gebrek aan gekwalificeerd personeel



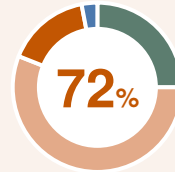
Financiële instellingen, verzekeringen, vastgoed



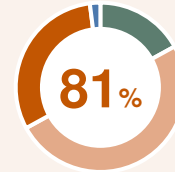
IT, Technologie, Telecom, Communicatie & Media



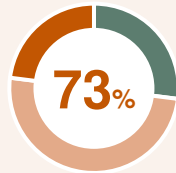
Openbare & maatschappelijke diensten, onderwijs, gezondheidszorg



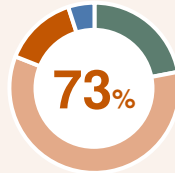
Maakindustrie



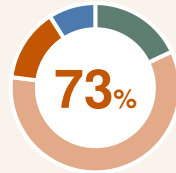
Groot- en kleinhandel / Supply chain & Logistiek



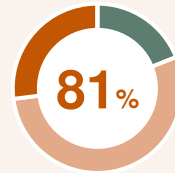
Primaire productie



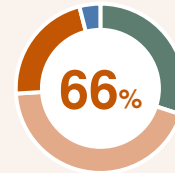
Bouw



Horeca / Cultuur & Vrije Tijd



Andere Diensten



Overige industriën

Geen moeilijkheden

(Enkele moeilijkheden + Veel moeilijkheden) = %

Geen mening

# TOP 5 HARD SKILLS

[EXPLORE THE DATA](#)

De moeilijkst in te vullen functies voor Belgische werkgevers in 2022

**1** IT  
DIGITAL/DATA



**2** OPERATIONS  
LOGISTIEK



**3** SALES  
MARKETING



**4** KLANTENDIENST  
FRONT OFFICE



**5** ADMINISTRATIE  
OFFICE SUPPORT



# TOP 5 SOFT SKILLS

EXPLORE THE DATA

De moeilijkst te vinden softskills door de werkgevers in België in 2022

**1** VERANTWOORDELIJKHEID  
DISCIPLINE



**2** INITIATIEF



**3** REDENERING  
PROBLEEMOPLOSSING



**4** VEERKRACHT  
AANPASSINGSVERMOGEN



**5** LEERGIERIGHEID  
NIEUWSGIERIGHEID



A group of four diverse professionals (three women and one man) are sitting around a wooden table in a meeting. They are smiling and looking at each other, engaged in conversation. The woman on the left is wearing a light pink blazer. The woman in the middle is wearing a grey hijab and a white turtleneck. The woman on the right is wearing a white turtleneck. The man on the far right is wearing a grey cardigan over a white t-shirt. The table has several mugs, a laptop, and some papers. A decorative graphic of blue and red lines is overlaid on the right side of the text box.

# OVER DE MANPOWERGROUP JOBBAROMETER



# Over de ManpowerGroup Barometer voor de tewerkstellingsvooruitzichten

De Manpower Barometer voor de tewerkstellingsvooruitzichten is het resultaat van een wereldwijde kwartaalpeiling. Deze meet in welke mate werkgevers een uitbreiding of inkrimping van hun personeelsbestand verwachten voor het volgende kwartaal. In meer dan 60 jaren dat dit werkgelegenheidsonderzoek loopt, is het uitgegroeid tot een van de meest betrouwbare in zijn soort. De Barometer dankt zijn succes aan diverse factoren:

## Uniek

De peiling is ongeëvenaard in omvang, reikwijdte, duur en inhoud.

## Projectief

Het onderzoek vraagt werkgevers om de werkgelegenheid te voorspellen voor het volgende kwartaal. Dat maakt van de studie de meest uitgebreide, toekomstgerichte tewerkstellingsenquête ter wereld. Andere studies beperken zich tot retrospectieve gegevens om ontwikkelingen uit het verleden te onderzoeken.

## Onafhankelijk

De peiling is gebaseerd op een representatieve steekproef van werkgevers uit de deelnemende landen. De respondenten zijn niet afkomstig uit het klantenbestand van ManpowerGroup.

## Betrouwbaar

De enquête is gebaseerd op interviews met meer dan 40.000 openbare en private werkgevers in 41 landen en gebieden (512 in België) om elk kwartaal de verwachte tewerkstellingstrends te meten. Dankzij deze steekproef kunnen analyses uitgevoerd worden over specifieke sectoren en regio's om meer gedetailleerde informatie te verkrijgen.

## Gericht

Al bijna vijf decennia lang ontleent het onderzoek zijn gegevens aan één enkele vraag: 'Hoe zal de totale werkgelegenheid in uw onderneming zich het komende kwartaal – dus tot eind december 2022 – ontwikkelen in vergelijking met het huidige kwartaal?'

## Onderzoeksmethode

De ManpowerGroup Barometer voor de tewerkstellingsvooruitzichten wordt uitgevoerd volgens een gevalideerde methodologie, in overeenstemming met de hoogste normen in marktonderzoek. De enquête is zo opgezet dat zij **representatief** is voor elke nationale economie. **De foutmarge** voor bijna alle nationale, regionale en wereldwijde gegevens is niet groter dan +/- 5%.

In dit rapport gebruiken we de term **Nettotewerkstellingsprognose**. Om de waarde van de Nettotewerkstellingsprognose te berekenen nemen we het percentage van werkgevers die zich aan een stijging van de totale werkgelegenheid verwachten en trekken we daarvan het percentage af van werkgevers die aan een daling denken. Het resultaat is dus een netto saldo dat positief of negatief kan zijn.

De Nettotewerkstellingsvooruitzichten voor landen en gebieden die gedurende ten minste **17 kwartalen** gegevens hebben verzameld, worden, tenzij anders vermeld, gerapporteerd in een voor **seizoensinvloeden gecorrigeerd** formaat. Seizoenscorrecties zijn toegepast op de gegevens voor alle deelnemende landen behalve Kroatië.

# New ways of getting work done will continue to emerge, ManpowerGroup is here with solutions across the entire HR Life Cycle



**Workforce Consulting & Analytics**



**Workforce Management**



**Talent Resourcing**



**Career Management**



**Career Transition**



**Top Talent Attraction**



ManpowerGroup®



Manpower®



Experis®  
ManpowerGroup



Talent  
Solutions  
ManpowerGroup

Visit [www.manpowergroup.be](http://www.manpowergroup.be) to learn more