



MANPOWERGROUP JOBBAROMETER

**BELGISCHE WERKGEVERS VERWACHTEN IN HET
1^E KWARTAAL VAN 2022 AAN EEN ZEER HOOG RITME
PERSONEEL TE BLIJVEN AANWERVEN**



SAMENVATTING

In oktober vroegen we 505 werkgevers in België (bijna 40.000 wereldwijd) naar hun aanwervingsplannen voor de periode januari-maart 2022:

- Het herstel op de Belgische arbeidsmarkt, dat gepaard gaat met een transformatie van de economie, zal zich in het eerste kwartaal van 2022 doorzetten.
- Bijna één op de twee Belgische werkgevers (48%) is van plan nieuwe banen te creëren tegen eind maart 2022.
- De Nettotewerkstellingsprognose bereikt haar hoogste peil (+34%) sinds de lancering in België van de ManpowerGroup Barometer in 2003, een stijging voor het zesde kwartaal op rij.
- Hogere wervingsintenties in Brussel en Vlaanderen.
- Positieve wervingsintenties in alle 10 bevroegde sectoren, IT als koploper voor jobcreatie.
- De werkgevers hebben meer vertrouwen naarmate de omvang van de bedrijven.
- Voor het eerst sinds vóór het begin van de pandemie zijn de wervingsintenties positief in alle 40 landen en gebieden die door ManpowerGroup wereldwijd werden bevroegd.

BELGISCHE WERKGEVERS VERWACHTEN IN HET 1^E KWARTAAL VAN 2022 AAN EEN ZEER HOOG RITME PERSONEEL TE BLIJVEN AANWERVEN

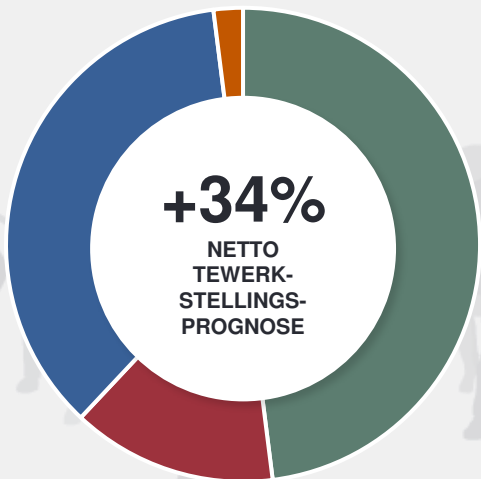


We vroegen 505 werkgevers wat hun wervingsintenties zijn voor K1:

De Nettotewerkstellingsprognose bereikt haar hoogste peil (+34%) sinds de lancering in België van de ManpowerGroup Barometer in 2003, een stijging voor het zesde kwartaal op rij.

Bijna één op de twee Belgische werkgevers (48%) is van plan nieuwe banen te creëren tegen eind maart 2022

In de 60ste verjaardagseditie van de ManpowerGroup jobbarometer, van de 505 Belgische werkgevers die in oktober werden bevroegd, is **48%** van plan hun personeelsbestand tegen eind maart 2022 uit te breiden, terwijl slechts **14%** het aantal werknemers plant te verminderen. **36%** van de bevroegde werkgevers verwacht geen verandering. Na correctie van de seizoenvariatiës bereikt de **Nettotewerkstellingsprognose** de zeer optimistische waarde van **+34%**, een stijging voor het zesde kwartaal op rij.



48% IS VAN PLAN OM AAN TE WERVEN

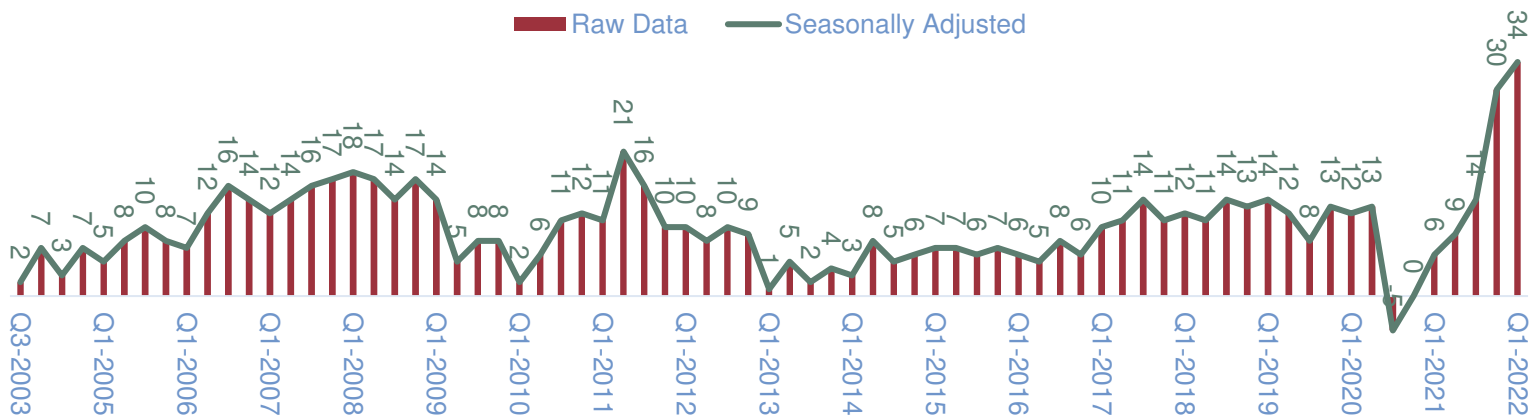
14% IS VAN PLAN OM PERSONEEL TE ONTSLAAN

36% IS VAN PLAN HUN PERSONEELSBESTAND TE BEHOUDEN

2% IS ONBESLIST

Historiek Netto Tewerkstellingsprognose - België

De **Nettotewerkstellingsprognose** bereikt haar **hoogste peil (+34%) sinds de lancering** in België van de **ManpowerGroup Barometer** in 2003, een stijging voor **het zesde kwartaal op rij**.



“ Ook al zorgt de vierde golf van het coronavirus voor **onzekerheid** op de arbeidsmarkt, toch mogen we verwachten dat de werkgevers in het eerste kwartaal van 2022 aan een zeer hoog tempo zullen blijven aanwerven.

We blijven er vertrouwen in hebben om verschillende redenen, ook al zou de derde dosis van de vaccinatiecampagne best wat sneller mogen.

Ten eerste is onze economie teruggekeerd naar het groeiniveau van vóór de crisis en zet zij haar snelle transformatie voort. Uit onze enquête blijkt dat **de vraag naar digitale profielen nog nooit zo groot is geweest**. De werkgevers in de sector 'IT, Technologie, Telecom, Communicatie & Media' melden dus niet toevallig de sterkste Nettotewerkstellingsvooruitzichten van alle bevraagde sectoren (+53%).

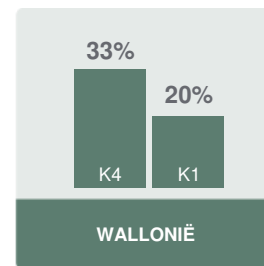
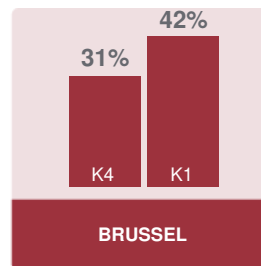
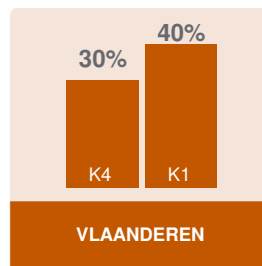
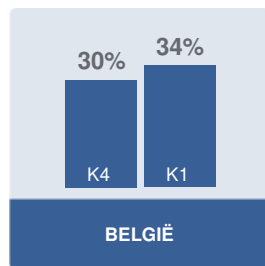
Ten tweede zijn de **wervingsintenties in alle bevraagde sectoren positief**, met zeer bemoedigende prognoses in de sectoren IT, Banken & Verzekeringen, Bouw, Retail & Logistiek.

Ten derde, en meer structureel, wordt de arbeidsmarkt geconfronteerd met het vertrek van de generatie **babyboomers** waardoor er extra personeel aangeworven wordt. Maar tegelijk vergroot dit de spanningen met betrekking tot het **tekort aan talent** en verhoogt dit de **druk op de lonen**.”

Philippe Lacroix - Managing Director ManpowerGroup BeLux

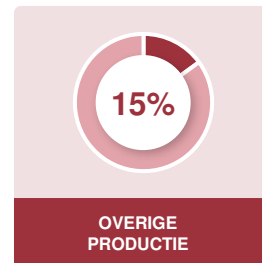
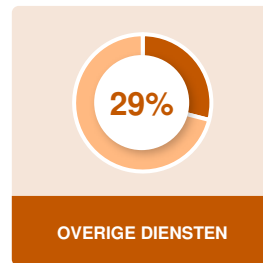
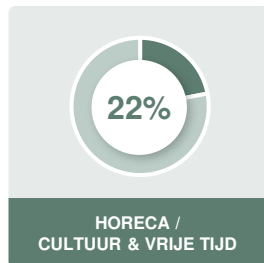
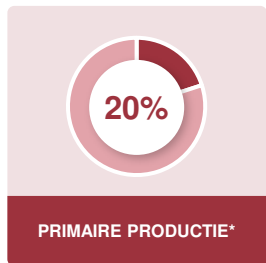
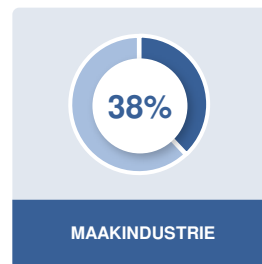
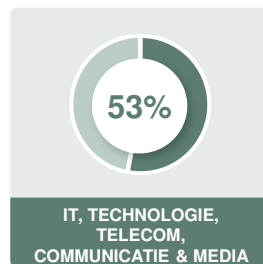
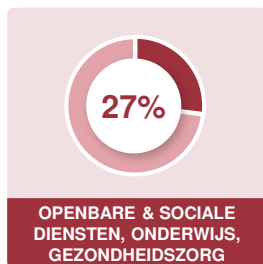
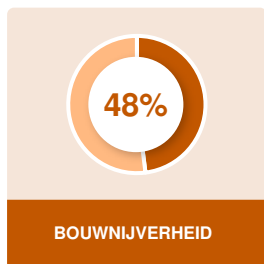
Hogere wervingsintenties in Brussel en Vlaanderen

Het vertrouwen van de werkgevers is echter een pak groter in **Brussel (+42%)** en **Vlaanderen (+40%)** dan in **Wallonië (+20%)**, waar de Nettotewerkstellingsprognose met 13 procentpunten is gedaald ten opzichte van het vorige kwartaal.



Positieve wervingsintenties in alle 10 bevroagde sectoren, IT als koploper voor jobcreatie

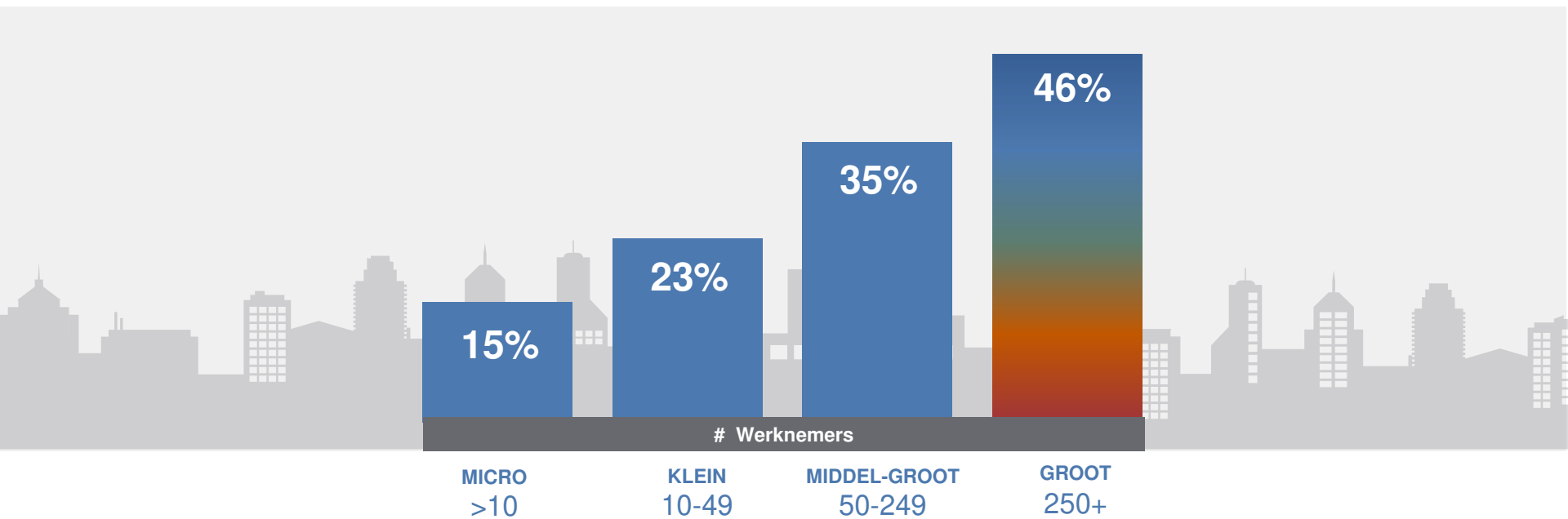
Digitaal gerelateerde functies zijn het meest gevraagd in België : Werkgevers in de IT-, Technologie-, Telecom-, Communicatie- en Media-sector meldden de sterkste vooruitzichten (+53%), gevolgd door de sectoren Bouwnijverheid, Financiën, Banken, Verzekeringen en Vastgoed (+45%) en de sector Groot- en detailhandel / Supply Chain & Logistiek (+41%).



*Landbouw & visserij,
Elektriciteit, gas & water,
Extractieve industrieën

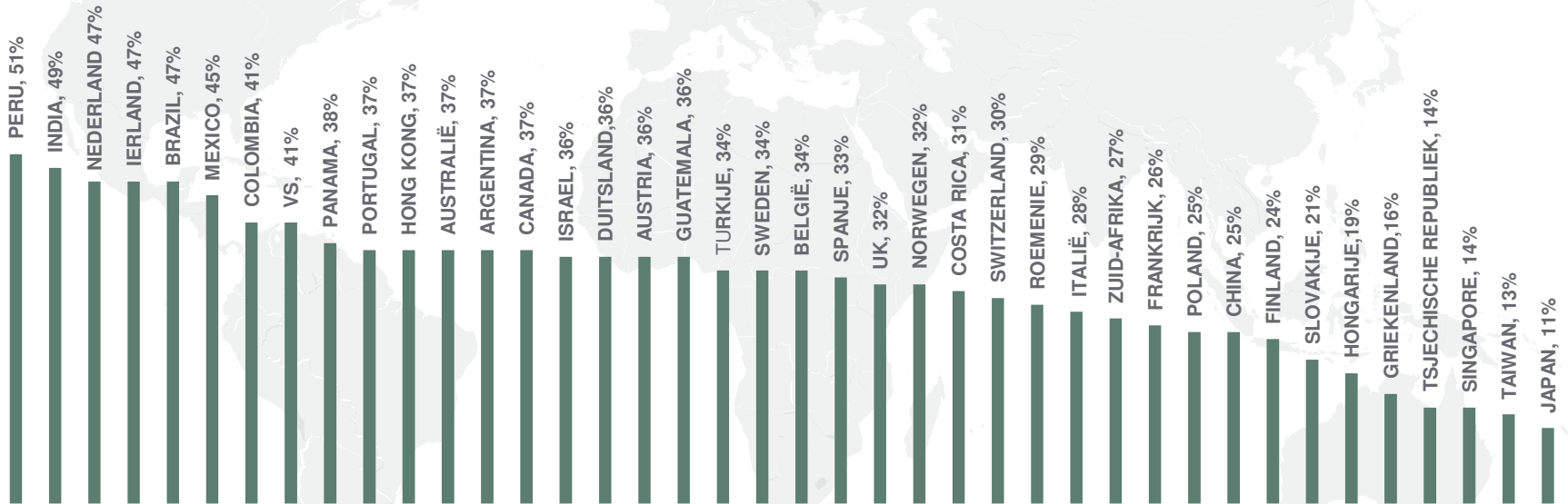
De werkgevers hebben meer vertrouwen naarmate de omvang van de bedrijven

Organisaties blijven personeel aanwerven, ongeacht de grootte van de werkgever.



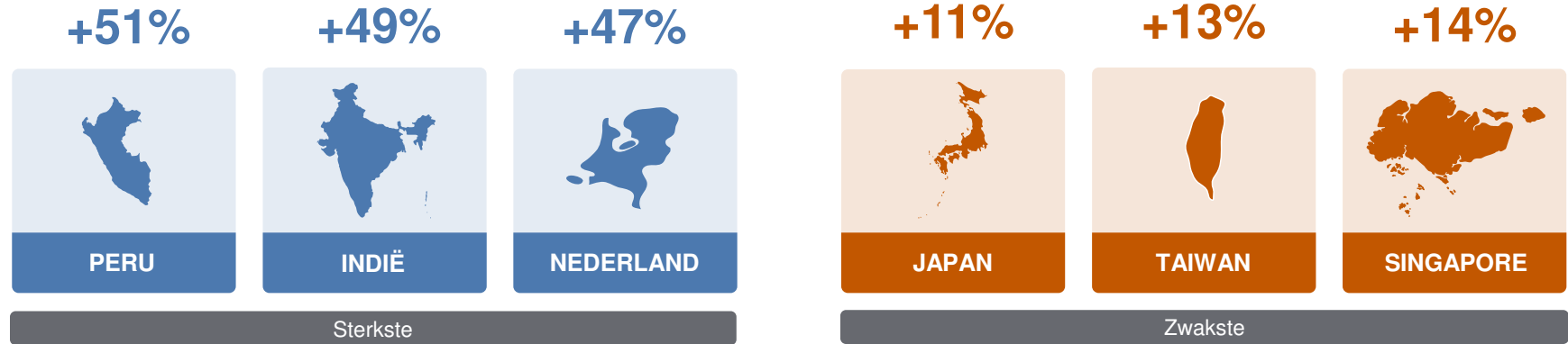
Voor het eerst sinds vóór het begin van de pandemie zijn de wervingsintenties positief in alle 40 landen en gebieden

Werkgevers in **Noord-Amerika** melden de meest positieve vooruitzichten (+41%), gevolgd door **Zuid- en Midden-Amerika** (+39%), **Asië-Pacifiek** (+34%) en **EMEA** (+28%). **Wereldwijd** staat de Netto Tewerkstellingsprognose op **+37%**.



Landen met sterkste and zwakste tewerkstellingsvooruitzichten voor Q1 2022

Werkgevers in **Noord-Amerika** melden de meest positieve vooruitzichten (+41%), gevolgd door **Zuid- en Midden-Amerika** (+39%), **Asië-Pacifiek** (+34%) en **EMEA** (+28%). Wereldwijd staat de Netto Tewerkstellingsprognose op +37%.



Tewerkstellingsvooruitzichten verbeteren in alle EMEA-landen op jaarbasis voor tweede opeenvolgende kwartaal

Vergeleken met het vierde kwartaal verbeteren de aanwervingsintenties voor Q1/2022 in 22 landen en dalen zij in één land (Frankrijk, -1%).

Met +34% ligt de Netto-Tewerkstellingsprognose in België boven het EMEA-gemiddelde (+28%) en vóór het VK (+32%), Italië (+28%) en Frankrijk (+26%), maar onder Duitsland (36%) en Nederland (+47%).

STERKSTE VOORUITZICHTEN:
Nederland (+47%), Ierland (+47%) and Portugal (+37)

ZWAKSTE VOORUITZICHTEN:
Tsjechische Republiek (+14%), Griekenland (+16%) and Hongarije (+19%)





MANPOWERGROUP BAROMETER VOOR DE TEWERKSTELLINGS- VOORUITZICHTEN



Over de ManpowerGroup Barometer voor de tewerkstellingsvooruitzichten

De Manpower Barometer voor de tewerkstellingsvooruitzichten is het resultaat van een wereldwijde kwartaalpeiling. Deze meet in welke mate werkgevers een uitbreiding of inkrimping van hun personeelsbestand verwachten voor het volgende kwartaal. In meer dan bijna 60 jaren dat dit werkgelegenheidsonderzoek loopt, is het uitgegroeid tot een van de meest betrouwbare in zijn soort. De Barometer dankt zijn succes aan diverse factoren:

Uniek

De peiling is ongeëvenaard in omvang, reikwijdte, duur en inhoud.

Projectief

Het onderzoek vraagt werkgevers om de werkgelegenheid te voorspellen voor het volgende kwartaal. Dat maakt van de studie de meest uitgebreide, toekomstgerichte tewerkstellingsenquête ter wereld. Andere studies beperken zich tot retrospectieve gegevens om ontwikkelingen uit het verleden te onderzoeken.

Onafhankelijk

De peiling is gebaseerd op een representatieve steekproef van werkgevers uit de deelnemende landen. De respondenten zijn niet afkomstig uit het klantenbestand van ManpowerGroup.

Betrouwbaar

Voor kwartaal 4 2021 zijn de steekproeven kleiner dan voor andere kwartalen, wat een gevolg is van het effect van de wereldwijde gezondheids crisis. Zo is het totale aantal interviews in sommige landen aanzienlijk lager dan normaal. De enquête is gebaseerd op interviews met meer dan 45.000 openbare en private werkgevers in 43 landen en gebieden om elk kwartaal de verwachte tewerkstellingstrends te meten. Dankzij deze steekproef kunnen analyses uitgevoerd worden over specifieke sectoren en regio's om meer gedetailleerde informatie te verkrijgen.

Gericht

Al bijna vijf decennia lang ontleent het onderzoek zijn gegevens aan één enkele vraag: 'Hoe zal de totale werkgelegenheid in uw onderneming zich het komende kwartaal – dus tot eind december 2021 – ontwikkelen in vergelijking met het huidige kwartaal?'

Onderzoeksmethode

De ManpowerGroup Barometer voor de tewerkstellingsvooruitzichten wordt uitgevoerd volgens een gevalideerde methodologie, in overeenstemming met de hoogste normen in marktonderzoek. De enquête is zo opgezet dat zij **representatief** is voor elke nationale economie. **De foutmarge** voor bijna alle nationale, regionale en wereldwijde gegevens is niet groter dan +/- 5%.

In dit rapport gebruiken we de term Nettotewerkstellingsprognose. Om de waarde van de Nettotewerkstellingsprognose te berekenen nemen we het percentage van werkgevers die zich aan een stijging van de totale werkgelegenheid verwachten en trekken we daarvan het percentage af van werkgevers die aan een daling denken. Het resultaat is dus een netto saldo dat positief of negatief kan zijn.

De Nettotewerkstellingsvooruitzichten voor landen en gebieden die gedurende ten minste **17 kwartalen** gegevens hebben verzameld, worden, tenzij anders vermeld, gerapporteerd in een voor **seizoensinvloeden gecorrigeerd** formaat. Seizoenscorrecties zijn toegepast op de gegevens voor alle deelnemende landen behalve Kroatië.

Build, Buy, Borrow and Bridge: een holistische HR-strategie



Investeren in
opleiding



Talenten aantrekken die
intern niet gevormd
kunnen worden



Talentcommunity's
buiten het bedrijf in
stand houden

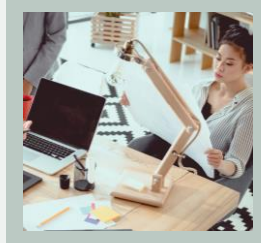


Individueen helpen zich
klaar te stomen voor
nieuwe functies binnen
of buiten het bedrijf

ManpowerGroup biedt innovatieve oplossingen aan over de hele HR-levenscyclus



Workforce Consulting & Analytics



Personeelsbeheer



Talent Resourcing



Loopbaanmanagement



Loopbaanbegeleiding



Toptalent aantrekken

BEKIJK DE GEGEVENS:

manpowergroup.be

manpowergroup.com/meos